

## 令和2年度 医療法人恕風会介護職員処遇改善加算及び 介護職員等特定処遇改善加算に基づく取組み

医療法人恕風会では、介護職員処遇改善加算Ⅰ及び特定処遇改善Ⅰを取得しています。  
具体的な取組み内容については下記をご確認ください。

### I. 介護職員に対する処遇改善加算支給に関する規定

1. 介護職員処遇改善加算規程
2. 介護職員等特定処遇改善加算規程
3. 給与表

### II. 介護職員キャリアパス及び研修計画表

#### 1. 医療法人恕風会キャリアパス表

| 職 位          | 職責及び職務内容  | 任用要件                          | 賃金評価                              |
|--------------|---|-------------------------------|-----------------------------------|
| 主任級          | ・ 専門職としての高度かつ適切な技術を身につけ、指導・育成等の役割を果たす。<br>他部門や地域関係機関との連携を行える。 | ・ 介護福祉士資格<br>・ 法人役員会で決定した者    | 役職手当<br>20,000円/月<br>給与表 8-1 級を適用 |
| 副主任級         | ・ チームケアの重要性を理解し、日常的にメンバー間の信頼関係を構築しつつ、課題の解決に組織的に取り組む。          | ・ 介護福祉士有資格<br>・ 事業所内役職者で決定した者 | 役職手当<br>10,000円/月<br>給与表 8-1 級を適用 |
| 主事級          | 主任、副主任を補佐しチームリーダー補助や代理が出来る。                                   | ・ 介護福祉士有資格<br>・ 事業所内役職者で決定した者 | 役職手当<br>5,000円/月<br>給与表 8-1 級を適用  |
| 介護福祉士        | 介護職としての技術の発揮と法人の理念と目標を理解し、組織の一員として業務を確実に行う。                   | ・ 介護福祉士有資格                    | 給与表 8-1 級を適用                      |
| 初任者研修<br>修了者 | 法人の理念と目標を理解し、組織の一員として業務を確実に行う。                                | 介護職員初任者研修<br>修了者              | 給与表 9 級を適用                        |

介護支援専門員取得後、手当あり

## 2. 令和2年度の介護目標について

「利用者一人ひとりに対する生活状況の適確な把握と支援を行い、職員一人ひとりの技術技能の向上を目指す」

## 3. 令和2年度研修予定

### ① 法人内研修

令和2年度「恕風会・清祥会」介護職研修計画

|     | 日時     | 題         | 担当   |
|-----|--------|-----------|--|
| 第1回 | R2年5月  | 働きやすい職場環境 | 長浜ひまわり 上田晴美                                |
| 第2回 | R2年8月  | 認知症について   | ひまわり 三宅真由美                                 |
| 第3回 | R2年11月 | 福祉用具について  | 清祥会ひまわり 宇都宮美香<br>ヘルパーひまわり 松本綾美<br>肱流苑 岡崎房子 |

### ② 施設内研修

令和2年度「肱流苑」研修計画

|     | 日時     | 題（内容）              | 担当 |
|-----|--------|--------------------|----|
| 第1回 | R2年4月  | 個人情報保護の取り組みについて    |    |
| 第2回 | R2年5月  | 介護技術研修 第1回         |    |
| 第3回 | R2年6月  | 接遇について             |    |
| 第4回 | R2年7月  | 倫理及び法令遵守について       |    |
| 第5回 | R2年8月  | 認知症の理解及び認知症ケア      |    |
| 第6回 | R2年9月  | 事故の発生及びその再発防止について  |    |
| 第7回 | R2年10月 | 介護技術研修 第2回         |    |
| 第8回 | R2年11月 | 感染対策及び予防、まん延防止について |    |

|     |       |                            |  |
|-----|-------|----------------------------|--|
| 第9回 | R3年1月 | 緊急時の対応について                 |  |
| 第9回 | R3年2月 | 高齢者虐待防止・身体拘束等の排除の<br>為の取組み |  |

## ③ 所外研修

| 日時     | 題（内容）           | 出席者             |
|--------|-----------------|-----------------|
| R2年4月  | 新人職員接遇          | 新規採用職員          |
| R2年5月  | 管理者研修会          | 管理者             |
| R2年6月  | 介護予防研修          | 介護職員            |
| R2年7月  | 拘縮予防研修          | 機能訓練指導員<br>介護職員 |
| R2年8月  | 高齢者の摂食、嚥下リハビリ   | 介護職員            |
| R2年9月  | 応急手当研修会         | 看護職員<br>介護職員    |
| R2年10月 | 在宅における運動器機能向上研修 | 機能訓練指導員         |
| R2年11月 | 全国通所ケア研修会       | 生活相談員<br>介護職員   |
| R2年12月 | 認知症予防研修         | 介護職員            |
| R3年1月  | 生活相談員研修         | 生活相談員           |
| R3年2月  | 災害時、緊急時の対応研修    | 看護職員<br>介護職員    |
| R3年3月  | 入浴セミナー          | 介護職員            |

## 4. 令和2年度資格取得支援（予定）

認知症実務者研修 1名

（費用助成及びシフト調整を行う）

### Ⅲ. 昇給のしくみ

☆給与表により年1回昇給

介護福祉士

初任者研修修了者

### Ⅳ. 職場環境等要件

#### 資質の向上

☆働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修費の支給

#### 労働環境・処遇の改善

☆子育てとの両立を目指すための院内保育所の設置

☆事故トラブル等における責任の所在明確化及びマニュアルの作成

☆委託業者によるストレスチェックと無料相談

#### その他

☆地域の保育所、小学校との交流及び地域活動による職員のモチベーションアップ

☆職員の増員による業務負担の軽減